

Webinaire Emploi & Agriculture

Atelier 2 : Formation des exploitants agricoles au management



24 novembre 2020 – 10h00-11h30



AVEC LE SOUTIEN DU FONDS EUROPÉEN DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL
MET STEUN VAN HET EUROPEES FONDS VOOR REGIONALE ONTWIKKELING



Accueil et déroulé de l'atelier

1. Introduction

- **Agreen-job/Cowforme** : Contexte des projets
- **Formation des exploitants agricoles au management : utile ou superflue ?**

2. Interventions/témoignages

- **Pascal TURQUIER** : Chambre d'Agriculture des Ardennes
– une expérience d'accompagnement des exploitants
- **Lucie DERUE** : Agricultrice
- **Emilie VANDERMEIREN** : Miresem - IOD
accompagnement des entreprise dans la mission d'intermédiation des MIRE

3. Atelier d'échange



Agreen-Job

6 partenaires et 2 partenaires associés
pour co-construire un projet transfrontalier



Agriculture... des besoins d'emploi méconnus ?
Une réponse possible pour des demandeurs d'emploi ?

OBJECTIF

Investiguer des solutions pour mettre à **l'emploi durable** des **demandeurs d'emploi peu qualifiés** dans le **secteur agricole**.

Contacter 200
entreprises agricoles

Rencontrer 200
candidats à
l'emploi

Insérer 15 **demandeurs d'emploi** en
transfrontalier

Accompagner 50
demandeurs d'emploi

Cow Forme



Pascal TURQUIER
Chambre d'Agriculture des Ardennes
Chef de service Emploi & Formation

Un besoin en emploi réel

Taille + grande des exploitations	}	Difficulté d'organisation du travail Besoin de M.O. salariée
Moins de M.O. sur les exploitations		

En Ardennes :

1/3 des exploitants sont employeurs de M.O.

1/3 des exploitants disent avoir un problème de charge de travail et évoque l'emploi salarié

Une demande non exprimée

- L'agriculture exprime facilement des besoins
 - Technique de production
 - Gestion de l'exploitation
 - Réglementation et juridique
 - N'affiche que rarement des besoins
en relations humaines
en gestion des ressources humaines
- Le conseil d'entreprise fonctionne selon le même modèle

Lucie LARUE
Agriculturice
Département des Ardennes

Le besoin des employeurs

Témoignage de Madame Lucie LARUE

- Une exploitation de 400 HA - 250 VL - transformation fromagère
- 7 Chefs d'Exploitation – 6 salariés
- Besoin en management RH
- Besoin en droit du travail
- Besoin sur la santé et sécurité au travail
- Accompagnement coaching sur le management

Emilie VANDERMEIREN
Mission régionale pour l'emploi du Sud
de l'Entre Sambre-et-Meuse (Miresem)
Directrice

Un accompagnement des employeurs

- Philosophie générale
 - Accompagnement des entreprises
 - Processus de recrutement de travailleurs
 - Intégration de nouveaux travailleurs
 - Méthode IOD (intervention sur l'offre et la demande)
 - Une des méthodes des MIRE pour répondre aux besoins des entreprises
 - Concrètement...
 - Analyse du besoin, de l'offre d'emploi et du « poste de travail »
 - Proposition de candidats
 - Mise en relation
 - Bilan de collaboration
- *Intermédiation par le chargé de mission IOD*

Un accompagnement des employeurs

Expression des besoins : RH

- Temps plein, temps partiel
- Durée indéterminée ou déterminée
- Embauche seul ou à plusieurs □ Groupement d'employeurs

Formation au tutorat et à la gestion managériale

- La communication positive conditionnelle
- La communication d'adulte à adulte
- La gestion des émotions
- Faire face à une situation de communication difficile voire conflictuelle
- Initier le changement et mettre en place un plan d'action

Questions / Réponses

Atelier d'échange:



Echangeons nos idées...

- **Quels sont les besoins des exploitants agricoles en main d'oeuvre et ressources humaines ?**
- **Quels sont les outils pour répondre à ces besoins ?**
- **Quel serait le plan d'action à mettre en place pour répondre à ces besoins ?**

Post-it:

Résultats de Klaxoon

Questions / Réponses

Conclusions:

- **Enseignements de l'atelier**
- **Remerciements et suivi du projet**

www.agreenjob.eu

www.cowforme.eu

MERCI DE VOTRE ATTENTION
WE DANKEN U VOOR UW AANDACHT

www.interreg-fwvl.eu

 @InterregFWVL